



Reglement PgD klankbordgroep

De stichting PgD stelt zich ten doel de kwaliteit van zorg aan ouderen in de samenleving te verbeteren door het vergaren, delen en verspreiden van psychologische kennis. Zij tracht dit doel te bereiken door o.a. het organiseren van een kennisnetwerk bestaande uit psychologen van de zorgorganisaties met welke een aansluitingsovereenkomst is gesloten, het geven van scholingen en het organiseren van supervisie voor psychologen. De [didactische visie](#) beschrijft zeven kernwaarden:

- Veilige leeromgeving;
- Halen en brengen;
- Leren vanuit relatie: persoonlijk en digitaal netwerk;
- Servicegericht organiseren;
- Verankeren wat goed gaat;
- Continuïteit en context;
- Samenspel met maatschappelijke partners.

De activiteiten van de PgD zijn: scholing, supervisie, intervisie en een digitaal kennisplatform. De PgD biedt ruimte om elkaar te ontmoeten, te leren kennen en samen te leren. De organisatie hiervan ligt in handen van Team PgD, bestaande uit twee directieleden, een kennismakelaar en een medewerker. Daarnaast zijn vele docenten en supervisors actief namens de PgD.

Inhoudelijk zorgt team PgD voor de nodige afstemming met haar leden. Dit doen we door onze diensten regelmatig te evalueren met de afnemers, afstemmingsgesprekken met vakgroepsvertegenwoordigers te voeren en te overleggen met een formele klankbordgroep. De klankbordgroep geeft Team PgD de kans om te luisteren naar de ontwikkeling en behoefte van de leden in het werkveld, zodat het vaststellen en uitvoeren van beleid optimaal aansluit bij de behoeften.

De advisering van de klankbordgroep is relatief vrijblijvend: Team PgD kan de adviezen en suggesties naast zich neerleggen, zij het goed onderbouwd en goed meegenomen in de afweging van belangen.

Samenstelling van de klankbordgroep

De klankbordgroep wordt gevormd door leden van de PgD die zichzelf aanmelden. Belangrijkste criterium van deelname is: enthousiasme om kritisch mee te denken en met suggesties te komen.



Bij de samenstelling streven we naar een goede afspiegeling van de aangesloten vakgroepen en leden. We denken hierbij aan spreiding over:

- De regio's (nog te benoemen in project regionalisering);
- Expertise of werkveld (GRZ, WLZ, GZSP, docent, supervisor);
- Ervaringsjaren (starters, masterpsychologen met wat meer jaren ervaring, piog's, GZ, KP).

Aantal leden:

We streven naar minimaal 8 en maximaal 10 leden. Indien er meer aanmeldingen zijn dan geldt anciënniteit van de aanmelding of de mate waarin het aangemelde lid bijdraagt aan een goede afspiegeling zoals hierboven omschreven. Eventuele afwijzing wordt altijd zorgvuldig en persoonlijk toegelicht.

Zittingstermijn

De maximale zittingstermijn is 5 jaar. Indien een lid van de klankbordgroep op geen enkele wijze meer verbonden is aan de PgD (werkzaam bij een aangesloten vakgroep *of* docent *of* supervisor) stopt ook deelname aan de klankbordgroep.

Activiteiten van de klankbordgroep

- Minimaal 1 keer per jaar een formele bijeenkomst met de directie van de PgD;
- Deelname aan een beleidsmiddag (1 keer per twee jaar);
- Tussentijdse consultatie is mogelijk en het staat de groepsleden ook vrij om ongevraagd advies te geven of suggesties te doen.

Bezoldiging

Voor de activiteiten is een vergoeding beschikbaar op basis van de reiskosten.

Huidige samenstelling

Zie [contactgegevens klankbordgroep.xlsx](#)